

女性リーダー育成

—コッレージョ・ヌオーヴォの取り組み—

Collegio Nuovo's Best Practice in Fostering Young Women

— Silent Job and A Lifelong Learning Experience —



サスキア・アヴァッレ氏
イタリア・コッレージョ・ヌオーヴォ
文化学術活動コーディネーター

Saskia AVALLE
Coordinator of Cultural and
Academic Activities
Collegio Nuovo
Italy

リーダーシップというと、本質よりも外見を、影響力を持ち他者の声に耳を傾け巻き込むというよりも高圧的な態度を、そして、どのような事情があろうがどんな犠牲を払っても常にトップを目指すという姿勢を連想しがちです。

リーダーシップは、まずビジネスや政治の世界に関連付けられるようですが、いまやどのような分野であってもリーダーになることの重要性が叫ばれています。スーパーマーケットの書籍コーナーでさえリーダー関連の啓発書で埋め尽くされているのです。そこで語られることの多くは、次のようなことがらであるように思われます。つまり、リーダーでなければ価値はなく、真の積極的貢献もできない、ということです。世界中の全ての人がリーダーを目指すべきという考えは、あたかも、世界を将軍のみで構成された軍隊にするようなものです。

1978年創設のコッレージョ・ヌオーヴォでは、これとは異なるアプローチによる教育を目指しています。その目指すところは、大学憲章にも述べられている通り、「州立大学およびパヴィーアの他の高等教育機関において研究に素晴らしい適性を示している若い女性を教育し、その文化的発展を助けることによって、国の知的進歩に「非常に現実的な側面」で貢献する」ことです。「進歩」をキーワードとし、段階的アプローチ、つまり、天才を見つける努力をするのではなく、社会の中で学生たちの能力を向上させるアプローチをとっているのです。学生は「研究に素晴らしい適性を示す」ことによって選り出

されます。これは、見た目ではなく学生としての本領、言うなれば実質を重視しているのです。さらに、彼女たちは「非常に現実的な側面」で支えられています。本学では、援助に値する学生には学費免除あるいは学費の減額による支援を行っていますし、留学のための奨学金も充実しているのです。

大学創設から30年の後、イタリアでは『能力主義：才能ある人材を育成し、社会にさらなる豊かさと公正さをもたらすための四つの具体的提案』（Meritocracy: four concrete proposals to promote talent and bring more wealth and justice to our society）という本が出版され、それにより多くの活発な議論が引き起こされました。この本を書いたのは、本学で教養科目を担当し、「Women Matter」を出版した有名なコンサルティング会社マッキンゼーの名誉取締役でもあるロジェール・アブラヴァネルです。イタリア共和国の上院議員であり国際的にも活躍している女性政治家であるエンマ・ボニー

pickup

シェアード・リーダーシップ

一人の人間が強いリーダーシップを発揮するのではなく、リーダーシップ機能を複数のグループメンバーが分かち持つ（シェアする）こと。メンバー一人一人の特性や能力および状況に応じて、リーダーシップを発揮する人間が変わる。

ノは、2008年にコッレージョ・ヌオーヴォで行われたWEW（世界女子大学連盟）に参加し、『能力主義』の刺激的なアイデアは、「イタリアを将来的に、活力と自信に満ちた国にするショック療法である」と述べています。

活力（ダイナミズム）とは、緊密な国際協力を通じて培われる心の広さであり、自信は、学生同士の絶え間

ない思想的対立や論争、ロール・モデルとの直接的な出会いによって養われるものです。この2つのスキルおよび素養こそが、コッレージョ・ヌオーヴォが生涯教育の経験を通して高められた日々の地道な活動を通して育成してきたものであり、その目指すところは、現在そして未来に恩恵をもたらす、シェアードリーダーシップを構築することなのです。

Leadership can be associated to external appearance, rather than substance, authoritativeness, rather than being influential and capable of listening to others and involving them, and constant effort to aim at the top, at all costs and no matter what the context is like.

Leadership seems to be linked in the first instance with the business and political world, yet there is now also a constant reminder to become extensively a leader: even supermarket shelves are covered with books encouraging one to be a leader. The prevailing message seems to be that there is no value and no real active contribution in being a follower, thus shaping a world as an army wholly constituted by generals.

Collegio Nuovo, from its inception in 1978, aims at cultivating a different approach. Its effort, as asserted by Statute is to “contribute in a very real way to the intellectual progress of the country, by education and assisting in the cultural development of young women enrolled at the State University and other institutions of a higher level in Pavia, who display distinct aptitude for study”. Development is a key word which highlights a gradual approach, a tendency to improve students’ capabilities within society, rather than the effort to go hunting geniuses. Students are selected on their “distinct aptitude for study”, that’s to say *merit*: substance rather than appearance. Moreover they are backed in a “very real way”, since the College supports the most deserving students by either waiving their fees entirely or by applying subsidised rates, besides a significant number of study abroad scholarships.

Thirty years after the College’s foundation, a book was published in Italy that even from its title (*Meritocracy: four concrete proposals to promote talent and bring more wealth and justice to our society*) raised a vast and stimulating debate. It is written by one of the distinguished speakers in the cultural program run by Collegio Nuovo, Roger Abravanel, Emeritus Director of Mc Kinsey, the renowned consultancy company which published a key report called *Women Matter*. Emma Bonino, Senator of the Italian Republic and one of the most prominent political women also at an international level, who officially greeted the 2008 WEW meeting at the Collegio Nuovo, claimed that the stimulating idea of *Meritocracy* is “merit as a shocking therapy to make Italy more dynamic and confident in its future”.

Dynamism, as open mindedness through intense international networking, and confidence, feed both through constant peer-to-peer confrontation and direct contact with role models, are skills and qualities equally fostered at the Collegio Nuovo, through a silent job enriched with a lifelong learning experience. With the aim at building a shared leadership for the benefit of the present and the future.