



COLLEGIO NUOVO  
FONDAZIONE SANDRA E ENEA MATTEI  
VIA ABBIATEGRASSO, 404 - PAVIA

**COMUNICATO STAMPA**

Il Collegio Nuovo – Fondazione Sandra e Enea Mattei di Pavia propone

**Giovedì 31 maggio 2012, ore 15.30**

**IL RUOLO DELLA FORMAZIONE NELL'EMPOWERMENT FEMMINILE**

15.30 – 16.00 **Apertura**

**Il perché dell'iniziativa**

Bruna Bruni, Presidente della Fondazione Sandra e Enea Mattei  
Paola Bernardi, Rettrice del Collegio Nuovo

**Spunti di riflessione**

M. Cristina Bombelli, Diversity Management Consultant, Presidente di Wise Growth

**Le iniziative del Collegio Nuovo**

Paola Bernardi, Rettrice del Collegio Nuovo  
Saskia Avalle, Coordinatrice Attività culturali e accademiche del Collegio Nuovo

16.00 – 17.45 **Contributi**

**AIDDA** – Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti d'Azienda – Franca Audisio Rangoni, Presidente nazionale

**Pari o dispare** – Cristina Molinari, Presidente

**Valore D** – Maria Grazia Bizzarri, HR Manager Commercial Vodafone

**Fondazione Bellisario** - Paola Giannelli, Asia Director, Serrature Meroni S.p.A.

**PWA** – Professional Women's Association – Giovanna Voltolina, Principal, Motion Equity Partners

**Cisco Systems Italy S.r.l** – Vanessa Giusti, Senior Corporate Counsel e Responsabile del progetto Diversity

**Intesa San Paolo** - Roberta Milani, Direzione Personale Diversity Management and Inclusion, Project Manager

17.45 – 18.00 **Testimonianze di Alumnae del Collegio Nuovo**

Paola Lanati – Amministratore unico, 3P Solution, Presidente Associazione Alumnae

Barbara De Muro – Avvocato

Anna Lanzani – Head of Global Trade Marketing, VITEC

**Dibattito** moderato da M. Cristina Bombelli

*Conclusione dei lavori prevista entro le 19.00*

*Seguirà aperitivo nel giardino del Collegio*

L'inserimento di un numero maggiore di donne nelle posizioni di potere è sempre in agenda: nonostante molti passi in avanti siano stati fatti, lunga è ancora la strada da percorrere per realizzare pienamente una parità di accesso ai piani elevati della gerarchia. In questo quadro un tema rilevante è la formazione che diventa quel *long life learning* indispensabile per rimanere aggiornati ed attivi in un mondo del lavoro in cambiamento. Per le donne questo vale anche di più: in un mondo maschile esse devono imparare qualcosa di diverso, ad esempio come leggere i contesti culturali, come motivarsi alla carriera senza tradire sé stesse, come superare delle difficoltà che spesso sono più ampie di quelle dei colleghi maschi.

Il Collegio Nuovo, da sempre per missione orientato alla formazione al femminile, propone, anche col supporto della propria Associazione Alumnae, un confronto con associazioni, imprese e persone impegnate nella stessa direzione per fare il punto di cosa imparano oggi le donne e di quali siano i bisogni che ancora non si riescono a soddisfare.

Pavia, 28 maggio 2012